

Duurzaam Leiderschap op 't scherpst van de snede

We halen je uit het water, en helpen je landen op het land. Drooggevallen, dagen we je uit om in het diepe te springen. Wij staan in de branding, waar je steeds doorheen gaat. We leren jou je eigen bakken te zijn.



Ik maak het koraal zichtbaar wat nog onder water gebleven is; ik zie jouw diepste potentie, ik klop op je deur en heet je welkom – Lieke Thijssen



Ik kijk naar je basis en creëer ruimte, zodat je jouw eigen fundament flink kunt verstevigen, en je eigen 'levenshuis' verbouwen en uitbouwen – Olivier Sprangers

Uitspraken van deelnemers uit eerder werken met ons:

- Resultaten beter dan ik had durven denken
- Meer rust
- Meer zelfvertrouwen
- Veel meer focus op wat voor mij waardevol is
- Professionele en integere ontdekkingstocht
- Geraakt in mijn authentieke 'ik'
- Barrières in relaties opgelost
- Belang leren inzien van oprechte waardering

Persoonlijke groei én organisatieverandering binnen één opleiding

Hoe kan ik een nog betere en inspirerende leider zijn, met meer balans voor mezelf én betere bedrijfsresultaten?

Waarom werkt mijn interactie naar mensen soms echt anders uit dan ik gedacht had?

Hoe geef ik het effectiefst leiding aan mijn team, vooral ten tijde van grote veranderingen?

Hoe inspireer ik mensen nog beter, hoe krijg ik ze zo ver dat ze doen wat ik wil en optimaal gemotiveerd zijn?

Hoe los ik barrières in mijn relaties op, en blijf ik daar zelf sterk in?

Wat is de rode lijn in mijn leven, wat is de optimale richting voor mijn toekomst?

Resultaat: groei, verbetering van plek én verandering in organisatie

De gewenste persoonlijke groei bereiken, en dat ook aantoonbaar hebben laten zien, in een thema wat speelt in de organisatie. En waarop aan het einde van het traject ook goedkeuring en tastbare waardering gekregen wordt, op basis van de eigen overtuigende business case en uitvoering daarvan! Resultaat is de stap naar een betere plek voor jezelf of verbetering van functioneren op de leiderschapsplek, en beter lopende (deel van de) organisatie. Op de laatste dag is de test een presentatie **voor een panel van bewezen ervaren leiders, commissarissen en de eigen leidinggevenden.**

Persoonlijke ontwikkeling EN zakelijke groei, in totale balans

In een groep met 20 collega leiders/managers word je uitgenodigd om aan de hand van *je eigen vragen en thema's*

- je stijl van leidinggeven en daarmee ook je persoonlijkheid onder de loep te leggen,
- anderen effectiever te leren leiden op een coachende manier,
- en dat **tegelijkertijd** aan de hand van een door jezelf gekozen uitdaging ook zichtbaar te maken in je eigen organisatie

In alle fasen kijken we ook naar de balans fysiek / emotioneel / mentaal / spiritueel.

In de opleiding werken we direct met de eigen casuïstiek, zakelijk en persoonlijk, in een verdeling van 20% theorie en 80% interactief en ervaringsgericht werken. Inbreng van jezelf en je eigen vragen, en de nodige zelfreflectie, zijn essentiële onderdelen.

Wij werken met jou op 't scherpst van de snede, tussen persoonlijke en zakelijke thematiek. We zetten onszelf daarbij in, onze eigen management- en bestuurservaring en kennis van wat de druk inhoudt en hoe die werkt. We gebruiken ons specialisme als coach en trainer in het werken met leiders en managers. We gaan de diepgang aan: de kunst om direct de diepere onderliggende zeer persoonlijke thematiek te zien, die ook welkom te heten en met alle bijbehorende emoties ook te kunnen werken, zodat er ECHT iets verandert in de richting waarin jij wilt gaan, en je **BLIJVEND**, duurzaam, verder komt.

>>>>>>>>

Sprangers & Thijssen

Data opleiding:

Sept 2010 t/m juni 2011

Jan. 2011 t/m okt. 2011

Doelgroep

Leiders, managers, directeuren, bestuurders, leden RvB; via de intake en de leiderschapservaring delen we de groepen in op ervaringsniveau

Programma:

5 modules in 14 dagen, verdeeld over 7 blokken van 2 dagen, verspreid over 10 maanden. Er vindt vooraf een intakegesprek plaats en tussen de modules 3 coachingsgesprekken

Groepsomvang:

ca. 20 personen

Begeleiders:

Olivier Sprangers, Lieke Thijssen, en anderen

Locatie:

Regio Utrecht (centraal in het land)

Inschrijving:

Per email
info@executiveconsult.nl

Kosten:

€ 9.650 per deelnemer,
incl.: syllabi, themamateriaal,
catering; excl.: BTW, overnachting

Nieuwsgierig?

Email ons: info@executiveconsult.nl
Of bel:
06 5429 4874
06 2455 3799

In-company?

Met de eigen talenten / managers, of als Bestuursteam of Management Team

We hebben ervaring met in-company varianten van deze opleiding. Neem contact op:
Telefoon 06 5429 4874 of
06 2455 3799
Of email
info@executiveconsult.nl

Module I (2 dagen): Ik en de wereld "op het land of in het water"

We maken een start en schetsen het kader, en we maken een begin met onderzoek naar het diepere eigen 'ik'. Diepgaand aan de orde komt:

- Het kader van deze tijd, trends in managementland & leiderschap binnen onze visie op leiderschap & ontwikkeling op 't scherpst van de snede.
- Jouw passie en hartsverlangens – wat is je roeping? Hoe is jouw kracht het meest zichtbaar?
- Onze 'programmeringen': levensscripts en hoe deze inwerken op onze ontwikkeling, en de wijze waarop we relaties met anderen aangaan. Een persoonlijkheidsevaluatie is onderdeel van het programma.
- Het contract voor dat thema uit jouw organisatie, waarmee jij je zichtbaar wilt verbinden om jezelf en je groei aantoonbaar te laten zien.

Module II (3 dagen): Persoonlijk Leiderschap "in de branding, schatgraven en strandjuten"

Om leiding te geven aan anderen is het van belang om leiding te kunnen geven aan jezelf. De focus is op **IK zelf**: je eigen persoonlijke taak in de wereld, je passie vormgegeven. De realiteit van persoonlijkheid en de aangenomen taak in de organisatie wordt steeds bekeken; je plan krijgt feedback en je krijgt hulp in het verwezenlijken ervan. We werken met veel aandacht aan persoonlijke thema's rondom:

- Autonomie krijgen en stimuleren: willen/kunnen/mogen, uitnodigen en uitdagen, afbakenen en onderhandelen, overgave & aanvaarding wat er is
- Verborgene 'onbewuste' contract, eigen sabotages
- Lichaamswerk: onderling verband fysiek/emotioneel/mentaal

Module III (3 dagen): Verbindend Leiderschap "zandkastelen bouwen of diepzeeduiken, en steeds door de branding heen"

Centraal staat: **IK in de relatie**. De realiteit tussen jouw persoonlijkheid en die van de ander wordt bekeken: hoe ga je in de praktijk om met je relaties, zodat er iets gebeurt? En hoe kom je verder? Hoe sluit jij aan bij de rest, en de rest bij jou? We onderzoeken in onszelf:

- Dynamiek rondom toenadering en afstand, onbewuste patronen
- Spelen: omgaan met 'gedrag met bijbedoelingen'
- Conflictantering
- Intimiteit en kwetsbaarheid: authentiek ongecensureerd jezelf kunnen zijn
- Vermijden en omgaan met het herhalen van oude gedragspatronen die maar niet anders lijken te kunnen en hinderlijk zijn
- Coachen op de taak-as, coachen van lastige lieden

Module IV (4 dagen): Dienend Leiderschap "het fundament en het koraal"

De focus ligt op: **IK in het systeem**. De realiteit tussen persoonlijkheid en de aangenomen taak in de organisatie wordt bekeken: hoe heeft jouw systeem van herkomst je beïnvloedt, en hoe sta jij in jouw systemen? Hoe kies jij je plek in de organisatie, en hoe ga je om met de wetten die er zijn? Onderwerpen waarmee we grondig aan het werk gaan:

- Wat betekent jouw weg voor je identiteit, je geweten, je ethiek
- Organisatiedynamieken, organisatieculturen, en hoe daarmee om te gaan
- Systeemdynamische wetten en de taak van de leider:
- Groepsdynamica & teamcoaching: teamvorming, omgaan met grenzen en afbakening, fasen in groepsontwikkeling
- Plek: eigen kern ervaren, vanuit diep besef van 'thuis zijn' kunnen werken

Module V (2 dagen): Inspirerend Leiderschap "het baken zelf – aankomen"

We integreren het persoonlijke & het zakelijke, het eerder geleerde & de praktijk. Talent en het potentieel ontvouwen zich, deelnemers gaan in het volle licht staan. Resultaten worden zichtbaar:

- De bestemming van het organisatiesysteem: de ziel van de organisatie, de betekenis van inspiratie.
- Aandacht voor de eigen visie & missie versus die van de groep
- Moraal & ethiek van het leiderschapsvak
- **Presentatie aan het panel**
- Feedback en afronding met elkaar op een persoonlijke manier