

Duurzaam Leiderschap op 't snijvlak van persoonlijk en zakelijk

Opleiding in leiderschap, én veranderingsslag: uniek hoog rendement en resultaat in de eigen organisatie, én nieuwe leiders staan op

Onze visie is: leren en werken op het snijvlak van het persoonlijke en het zakelijke, precies daar waar het er echt om draait om de eigen persoonlijkheid authentiek neer te zetten en jezelf en de organisatie daardoor te bewegen naar echt succes, én in veel betere balans.



De weg naar authentiek en krachtig leiderschap is voor mij leven en werken vanuit passie, met inzet van intuïtie en talenten. De groei van mensen, als mensen bij hun kern en in hun kracht komen, dat brengt beweging vanuit hart en ziel. – Lieke Thijssen



Leiderschap is geworteld in echte roeping en passie: de essentie van wie je écht bent en wilt zijn zichtbaar maken, ten overstaan van de mensen met wie je werkt en leeft, en dan zien hoe enorm veel beweging je daarmee als bijna vanzelf gedaan krijgt. – Olivier Sprangers

Uitspraken van deelnemers uit eerder werken met ons:

- Resultaten beter dan ik had durven denken
- Meer rust
- Meer zelfvertrouwen
- Veel meer focus op wat voor mij waardevol is
- Professionele en integere ontdekkingstocht
- Geraakt in mijn authentieke 'ik'
- Barrières in relaties opgelost
- Belang leren inzien van oprechte waardering

Hoe kan ik een nog betere en inspirerende leider zijn, met meer balans voor mezelf én betere bedrijfsresultaten?

Waarom werkt mijn interactie naar mensen soms echt anders uit dan ik gedacht had?

Hoe geef ik het effectiefst leiding aan mijn team, vooral ten tijde van grote veranderingen?

Hoe inspireer ik mensen nog beter, hoe krijg ik ze zo ver dat ze doen wat ik wil en optimaal gemotiveerd zijn?

Hoe los ik barrières in mijn relaties op, en blijf ik daar zelf sterk in?

Wat is de rode lijn in mijn leven, wat is de optimale richting voor mijn toekomst?

Resultaat: groei, verbetering van plek én verandering in organisatie

De gewenste persoonlijke groei bereiken, en dat ook aantoonbaar hebben laten zien, in een thema wat speelt in de organisatie. En waarop aan het einde van het traject ook goedkeuring en tastbare waardering gekregen wordt, op basis van de eigen overtuigende business case en uitvoering daarvan! Resultaat is de stap naar een betere plek voor jezelf of verbetering van functioneren op de leiderschapsplek, en beter lopende (deel van de) organisatie. Op de laatste dag is de test een presentatie **voor een panel van bewezen ervaren leiders, commissarissen en de eigen leidinggevenden.**

Persoonlijke ontwikkeling EN zakelijke groei, in totale balans, uitgaand van en groeien in je authentieke eigen kracht

In een groep met collega leiders/managers word je uitgenodigd om aan de hand van je eigen vragen en thema's

- je stijl van leidinggeven en daarmee ook je persoonlijkheid onder de loep te leggen,
- anderen effectiever te leren leiden op een coachende manier,
- en dat **tegelijkertijd** aan de hand van een door jezelf gekozen uitdaging ook zichtbaar te maken in je eigen organisatie

Onze visie: jou in jezelf dieper leren zien wat de onderliggende onbewuste en zeer persoonlijke eigen kracht, karakter, dynamiek en bagage is, van daaruit te groeien, zodat er ECHT iets verandert in de richting waarin jij echt zelf wilt & kunt gaan, en je daardoor BLIJVEND, duurzaam, verder komt. In de opleiding werken we direct met jouw eigen casuïstiek en helpen je om daarin een 'contract' aan te gaan met je organisatie. Er is een verdeling van 20% theorie, en 80% interactief en ervaringsgericht werken. We gebruiken NLP, organisatie- en familie opstellingen, TA, U Theory. In alle fasen kijken we ook naar de balans fysiek / emotioneel / mentaal / spiritueel. We leren je de Schijf van Vijf van Leiderschap: de 5 meest essentiële leiderschapsprincipes om succes te garanderen. Wij werken met jou op 't scherpst van de snede, tussen persoonlijke en zakelijke thematiek, het grensvak waar we zelf ook ervaren in zijn.

>>>>>>>

Data opleiding:

Start 15,16 nov. 2010, loopt t/m juni 2011; volgende groep start jan. 2011 t/m okt. 2011

Doelgroep

Leiders, managers, directeuren, bestuurders, leden RVB; via de intake en de leiderschapservaring delen we de groepen in op ervaringsniveau. Criteria voor deelname: HBO-plus, min. 5 jaar stevige managementervaring. Er vindt vooraf een intakegesprek plaats

Programma:

5 modules verdeeld over 7 blokken van 2 dagen. Doorlooptijd 10 maanden. Tussen de modules 3 indiv. coachingsgesprekken.

Groeps grootte:

ca. 16 personen

Begeleiders:

Olivier Sprangers, Lieke Thijssen, en anderen

Locatie:

Regio Utrecht (centraal in het land)

Inschrijving:

Per email
info@executiveconsult.nl

Kosten:

€ 9.650 per deelnemer, incl.: syllabi, themamateriaal, catering; excl.: BTW, overnachting

Nieuwsgierig?

Email ons: info@executiveconsult.nl
Of bel:
06 5429 4874
06 2455 3799

In-company?

Met de eigen talenten / managers, of als Bestuurs team of Management Team

We hebben ervaring met in-company varianten van deze opleiding. Neem contact op: Telefoon 06 5429 4874 of 06 2455 3799
Of email
info@executiveconsult.nl

Module I (2 dagen): Ik en de wereld

We maken een start en schetsen het kader, en we maken een begin met onderzoek naar het diepere eigen 'ik'. Diepgaand aan de orde komt:

- Het kader van deze tijd, trends in managementland & leiderschap binnen onze visie op leiderschap & ontwikkeling op 't scherpst van de snede.
- Jouw passie en hartsverlangen – wat is je roeping? Hoe is jouw kracht het meest zichtbaar?
- Onze 'programmeringen': levensscripts en hoe deze inwerken op onze ontwikkeling, en de wijze waarop we relaties met anderen aangaan. Een persoonlijkheidsevaluatie is onderdeel van het programma.
- Het contract voor jouw eigen veranderingsdoel in jouw organisatie, waarmee jij je zichtbaar wilt verbinden om jezelf en je groei aantoonbaar te laten zien.

Module II (3 dagen): Persoonlijk Leiderschap

Om leiding te geven aan anderen is het van belang om leiding te kunnen geven aan jezelf. De focus is op **IK zelf**: je eigen persoonlijke taak in de wereld, je passie vormgegeven. De realiteit van persoonlijkheid en de aangenomen taak in de organisatie wordt bekeken.

- Jij en je plan krijgen feedback: hoe sta jij in de verandering die je gaat laten zien?
- Autonomie krijgen en stimuleren: willen/kunnen/mogen, uitnodigen en uitdagen, afbakenen en onderhandelen, overgave & aanvaarding wat er is
- Verborgene 'onbewuste' contract, eigen sabotages
- Lichaamswerk: onderling verband fysiek/emotioneel/mentaal

Module III (3 dagen): Verbindend Leiderschap

Centraal staat: **IK in de relatie**. De realiteit tussen jouw persoonlijkheid en die van de ander wordt bekeken: hoe ga je in de praktijk om met je relaties, zodat er iets gebeurt?

- Jouw plan en lopende acties: hoe breng je ze over, waar raak je mensen en waar niet, hoe doe je dat en hoe kun je het vanuit jezelf beter doen?
- Dynamiek rondom toenadering en afstand, onbewuste patronen
- Spelen: omgaan met 'gedrag met bijbedoelingen'
- Conflicthantering
- Intimiteit en kwetsbaarheid: authentiek ongecensureerd jezelf kunnen zijn
- Vermijden en omgaan met het herhalen van oude gedragspatronen die maar niet anders lijken te kunnen en hinderlijk zijn
- Coachen op de taak-as, coachen van lastige lieden

Module IV (4 dagen): Dienend Leiderschap

De focus ligt op: **IK in het systeem**. De realiteit tussen persoonlijkheid en de aangenomen taak in de organisatie wordt bekeken: hoe heeft jouw systeem van herkomst je beïnvloedt? Hoe kies jij je plek in de organisatie, en hoe ga je om met de wetten die er zijn?

- Jouw plan en doelen vs. de grote kerntaak van de organisatie: hoe sluit jij aan?
- Organisatiedynamieken, organisatieculturen, en hoe daarmee om te gaan
- Systeemdynamische wetten en de taak van de leider:
- Groepsdynamica & teamcoaching: teamvorming, omgaan met grenzen en afbakening, fasen in groepsontwikkeling
- Plek & positie: je kern ervaren, vanuit diep besef van 'thuis zijn' kunnen werken

Module V (2 dagen): Inspirerend Leiderschap

We integreren het persoonlijke & het zakelijke, het eerder geleerde & de praktijk. Talent en het potentieel ontvouwen zich, deelnemers gaan in het volle licht staan. Wat betekent jouw weg voor je identiteit, je geweten, je ethiek?

- De bestemming van het organisatiesysteem: de ziel van de organisatie, de betekenis van inspiratie.
- Aandacht voor de eigen visie & missie versus die van de groep
- Moraal & ethiek van het leiderschapsvak
- **Presentatie aan het panel van je plan en resultaat**
- Feedback, afronding en afscheid; doorgang naar de toekomst