

BOEKENTIPS

7 eigenschappen van effectief leiderschap – Stephen Covey, uitg. Business Contact, 2004

In dit boek, waarmee Stephen Covey een miljoenenpubliek heeft bereikt, leert hij hoe managers de kwaliteit van hun persoonlijke leven, hun producten, diensten en organisaties kunnen verbeteren. De leider van de toekomst heeft een open oog voor zaken als rechtvaardigheid, integriteit, menselijke waardigheid, dienstbaarheid en kwaliteit. Covey beschrijft 7 eigenschappen die succesvolle mensen gemeenschappelijk hebben: proactiviteit, doelgerichtheid, beginnen bij het begin, denken in termen van win-win relaties, eerst begrijpen dan begrepen worden, synergetisch werken en evenwichtige zelfvernieuwing.

Wie heeft mijn kaas gepikt – Spencer Johnson & Kenneth Blanchard, uitg. Business Contact, 1998

Wijsheden verpakt in een eenvoudig verhaal, dat is de kracht van zowel Spencer Johnson als Kenneth Blanchard. In 'Wie heeft mijn kaas gepikt?' is 'kaas' de metafoor voor wat we willen in het leven: een interessante baan, een warme relatie, geld, bezit, gezondheid en spiritueel evenwicht. Heeft iemand echter zijn 'kaas' gevonden, dan is de neiging groot zich eraan vast te klampen. Maar wat doe je dan als het bedrijf reorganiseert, de partner ervandoor gaat of ziekte toeslaat, ofwel, als de kaas plotseling op is? Wordt iemand dan verlamd door angst of past hij zich aan en gaat op zoek naar nieuwe mogelijkheden? Aan de hand van een aansprekende parabel laten de auteurs zien hoe mensen met succes kunnen inspelen op veranderingen, zowel zakelijk als privé.

Altijd al iets van plan – Robert Copenhagen, uitg. Scriptum, 2004

'Ooit zou ik nog wel eens.....' Zeg eens eerlijk? Bent u ook niet altijd al iets van plan? En komt het er steeds niet van? In dat geval verkeert u in een zeer groot gezelschap. Honderduizenden mensen per jaar maken hun lang gekoesterde droom waar en gooien het roer om. Dit persoonlijk geschreven boek leest als een roman, maar is tegelijkertijd een inspirerende, praktische gids voor mensen die overwegen hun 'Altijd al iets van plan-verlangens' te volgen of die al aan die bijzondere tocht zijn begonnen. Als lezer wordt u aan de hand van korte opdrachten uitgenodigd om notities te maken in uw eigen weblog op www.altijdalietsvanplan.nl. Zo ontstaat een 'biografie', waardoor u zicht krijgt op: de keerpunten in uw leven; de kwaliteiten waarover u beschikt; de situatie waarin u zich als een 'vis in het water voelt'; en in welke vorm u uw verlangen het beste kunt uitdrukken. Dit boek biedt niet de zoveelste succesformule of stappenplan. Wel biedt het instrumenten om uw plannen te realiseren: het 'Creatiekwadrant', de 'Creatielemniscaat' en het '4D-denkraam' (voor lezers als freeware beschikbaar). Daarnaast vertellen enkele aansprekende mensen hoe zij hun verlangen hebben gevolgd.

Wees je eigen coach – Anthony Grant & Jane Greene, uitg. Pearson education, 2001

Coaching is een effectieve en krachtige manier om bepaalde dingen op een duurzame en positieve manier te veranderen. Zowel in uw werk als in uw privé-leven. Coaching is voor iedereen die doelgerichter en succesvoller wil leven. Stelt u zich voor dat u een coach hebt die altijd voor u klaarstaat als u hem of haar nodig hebt. Dat kan, dat bent uzelf. 'Wees je eigen coach' leert u hoe u van uzelf een coach voor het leven maakt. Een coach die in alle situaties op zoek is naar oplossingen. De wetenschappelijk beproefde technieken in dit boek helpen u verkeerd of zinloos gedrag te veranderen en manieren te vinden om het leven te leiden dat u zelf wilt. Het boek volgt een praktijkgericht programma met opdrachten. Bij een evaluatie van het programma aan de universiteit van Sydney bleek dat de deelnemers hadden geleerd negatieve gedragspatronen te veranderen waar ze gemiddeld al drie jaar tegen hadden gevochten.

Flow en de kunst van het zakendoen – Jan Bommerez & Kees van Zijtveld, uitg. Nieuwe Dimensies, 2004

Dit boek is geschreven voor iedereen die zijn leven wil verrijken. Naast inspirerende verhalen biedt het een scala aan informatie en praktische oefeningen. De auteurs nodigen de lezer uit om bewuster om te gaan met de balans tussen zijn en doen, taak- en mensgericht en binnen en buiten, alle elementen van de flowbenadering die bekend is geworden door de Hongaars/Amerikaanse auteur Csikszentmihalyi. In dit boek komt de lezer zichzelf regelmatig tegen. Al lezende komt hij er achter wat hem bezielt en van de blokkades die aanwezig zijn om voluit te leven. Dit inzicht is het begin om praktisch aan de slag te gaan. Voor wie dat doet is voortgang in ieder aspect van het leven mogelijk. Het is een kwestie van willen.

Het antwoord op Hoe? Is Ja – Peter Block, uitg. Academic Service, 2002

Peter Block heeft in zijn boek 'Rentmeesterschap' laten zien hoe organisaties bevrijd kunnen worden van verstarring en door controle geobsedeerde bureaucratie. Ook gaf hij aan hoe organisaties zodanig opnieuw kunnen worden vormgegeven dat ze geregeerd worden door de idealistische uitgangspunten dienstverlening, verantwoordelijkheid, aansprakelijkheid en betekenis. In 'Het antwoord op Hoe? is Ja' helpt Block de lezer in zijn persoonlijke leven vergelijkbare idealen te verwezenlijken en gebruikt hij het begrip 'sociaal architect' Als tegenwicht voor de technische en economische instelling die in de meeste organisaties heerst.

Block biedt de lezer een nieuwe manier van denken, waardoor deze zich kan bevrijden van de lawine aan boodschappen over hoe hij zou moeten leven en handelen. Hij laat zien hoe de obsessie voor gereedschappen en technieken mensen ervan weerhoudt die dingen te doen waarin zij geloven. Het blijkt essentieel niet alleen te weten wat echt belangrijk is, maar daar ook naar te handelen. Block herkadert leiderschap als de rol van de sociaal architect, die mensen bijeenbrengt, tot engagement voert en vragen definieert in plaats van visies formuleert, charisma vertoont en verandering stuurt. 'Het antwoord op Hoe? is Ja' confronteert de lezer met zijn passiviteit en neiging anderen de schuld te geven. Het boek pleit voor aansprakelijkheid en een doelgerichte werkwijze. De belangrijkste boodschap is echter dat de lezer geïnspireerd wordt om ja te zeggen tegen zijn idealen en de dingen waarvan hij weet dat ze waar zijn.

De brug bouwen terwijl je erover loopt – Robert Quinn, uitg. Academic Service, 2004

Robert Quinns bestseller 'Diepgaande verandering' maakte duidelijk dat iedereen een leider van veranderingen kan worden, maar dat daarvoor een transformatie van het 'zelf' nodig is. Het boek sprak vele lezers aan en velen vertelden Quinn hoe dit boek hen op het pad naar diepgaande verandering hand gezet.

'De brug bouwen terwijl je erover loopt' vertelt de persoonlijke verhalen van mensen die zich hebben overgegeven aan diepgaande verandering. Quinn kreeg daaruit de inspiratie om zijn concept een stap verder door te voeren en een nieuw leiderschapsmodel te creëren: de fundamentele toestand van leiderschap. De ontdekking van deze transformerende toestand vormt het hart van dit boek. Quinn laat zien hoe iedereen de fundamentele toestand van leiderschap kan bereiken door de acht praktijken toe te passen rond het thema toenemende integriteit.

Om een leider te kunnen worden is betrokkenheid nodig in het proces van diepgaande verandering in uzelf, waardoor anderen worden uitgenodigd hetzelfde te doen. zodra dit proces in gang is gezet, beginnen we elkaar werkelijk te transformeren en worden we het soort leiders dat we willen zijn. Ook van hem Diepgaande verandering, 1997 en Verander de wereld, 2000

What matters most; effectiviteit in persoonlijk management – Hyrum Smith, uitg. Business Contact, 2001

'What Matters Most' is een titel in de serie boeken van het Franklin Covey Leadership Center in Utah, met Stephen Covey als bekendste auteur van bijvoorbeeld 'De 7 eigenschappen van effectief leiderschap' en 'Prioriteiten'. 'What Matters Most' beschrijft hoe we door te leren volgens onze diepste gekoesterde waarden de innerlijke rust en voldoening kunnen vinden waar we allemaal naar op zoek zijn, zowel in ons werk als privé-leven.

Smith begeleidt de lezer in zijn zoektocht naar wat voor hem het belangrijkste is, wat we willen bereiken in ons leven en hoe we daar in ons dagelijks bestaan concreet iets aan kunnen doen. Hij biedt een praktische handleiding om vast te stellen wat onze rollen in het leven zijn, door welke waarden we ons in elk van die rollen laten leiden, wat onze persoonlijke missie is en hoe we die kunnen verwezenlijken. De talrijke voorbeelden en anekdotes verlenen het boek een grote overtuigingskracht.

De creatiespiraal; natuurlijke weg van wens naar werkelijkheid – Marinus Knoope, uitg. KIC, 1998

Zoals de bloesem in de lente een voorbode is van het fruit in de zomer, zo zijn wensen en verlangens van mensen een voorbode van hetgeen ze later kunnen realiseren. Zoals fruitbomen over precies die kwaliteiten beschikken die ze in staat stellen de eigen fruitsoort te creëren, zo beschikken mensen over precies die kwaliteiten die ze nodig hebben om hun eigen wensen en verlangens te kunnen realiseren. Zoals er in de natuur een vaste route is van bloesem naar vrucht en van zaad naar oogst, zo is er in de natuur ook een welbepaalde weg van wens naar werkelijkheid. Die weg wordt in dit boek beschreven.

Marinus Knoope (1947), fysicus, hield zich jarenlang bezig met de vraag in hoeverre en op welke wijze de mens invloed heeft op zijn eigen levensomstandigheden. Hij werd gefascineerd door het natuurkundige verschijnsel dat werkelijkheid pas lijkt te ontstaan zodra ze wordt waargenomen. In 1989 ontdekte hij de creatiespiraal, een verrassend eenvoudige, heldere en praktisch bruikbare beschrijving van de natuurlijke weg waarlangs de mens zijn eigen wensen realiseert.

Synchroniciteit – Joseph Jaworski, uitg. Indigo, 2000

'Synchroniciteit' is niet alleen een inspirerend, maar ook een praktisch boek. Het stimuleert de ontwikkeling van die capaciteiten die nodig zijn om individueel en collectief - op persoonlijk, maatschappelijk en zakelijk gebied - onze toekomst zelf vorm te geven, in plaats van voortdurend te reageren op gebeurtenissen van buitenaf. Jaworski vertelt een hoogst persoonlijk verhaal. Hij laat aan de hand van zijn eigen ervaringen zien dat door een fundamentele verandering van focus een geheel nieuwe manier van leidinggeven kan ontstaan. Een vorm van leiderschap die niet gericht is op het verwerven van persoonlijke macht, roem en status, maar die het geheel dient omdat dat alleen echt werkt.

African Tribal Leadership voor managers; van dialoog tot besluit – Willem de Liefde, uitg. Kluwer, 2002

'African tribal leadership voor managers' is een boek voor de vernieuwer. Deze manager of adviseur moet het aandurven veranderingsprocessen op basis van dialoog en respect uit te voeren. Alleen door te luisteren naar de verhalen over het bedrijf van medewerkers kan een manager invulling geven aan de collectieve kracht. Het is de eerste en belangrijkste stap naar zingeving, bezieling en creativiteit. Zonder zich te verliezen in abstractie schetst dit boek hoe de triviale manager deze communicatie op gang kan brengen en houden. Hoe organiseert hij een LeKgotla? Welke rol speelt kunst, en dan met name de universele 'levenscyclus daarin? Wat mag hij verwachten van zijn medewerkers? Hoe vertaalt hij dat naar zijn eigen - vaak ratiogestuurde - organisatie? Dit boek is een inspiratiebron voor elke manager die het aandurft na te denken over zijn eigen stijl van leidinggeven. Het verbindt daarbij twee denkwerelden, die van het sociaal constructivisme en de complexe systeemtheorie; een combinatie die het mogelijk maakt het besluitvormingstraject te versnellen. De etsen en de tekeningen in dit boek zijn gemaakt op verzoek van de auteur. Zij geven de dynamiek weer van organisaties in verandering.

Het enneagram als weg naar verandering – Willem Jan van de Wetering, uitg. Andromeda, 1999

Het Enneagram is een bijzonder model om te ontdekken wie u werkelijk bent en wat uw kernkwaliteiten zijn. Als u uzelf wilt ontplooien zal dat makkelijker gaan vanuit uw kern dan vanuit uw sub-persoonlijkheid. Wie de weg naar verandering inslaat zal in staat zijn zich volkomen te ontwikkelen. Vanuit het Enneagram kan de weg tot verandering veel makkelijker gevolgd worden dan zonder dit model. In het boek geeft de auteur handvatten om met het model aan het werk te gaan. Hij geeft aan wie u werkelijk bent en wat u kunt doen om uzelf te ontplooien. Hij stelt dat we slechts twee bewustzijnsniveaus hebben waar we dagelijks gebruik van maken: de slaap en de waaktoestand. We kunnen vrijwel niet bij ons bewustzijn komen, laat staan bij ons hogere bewustzijn. Door het Enneagram als model te gebruiken, ontdekken we wat ons weerhoudt om door te groeien naar het hogere bewustzijn. Door de onbewuste motivaties aan te pakken, blijken we in staat om zelfbewust te worden en de spiraal van ongeluk of onvrede te doorbreken. 'Het Enneagram als weg naar verandering' biedt de vele mogelijkheden naar ontplooiing overzichtelijk aan en geeft een diep inzicht in ons denken, doen en voelen.